

ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике в МАОУ гимназии № 116

1. Общие положения

Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 116 разработано во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Положение об антикоррупционной политике МАОУ гимназии № 116 (далее Гимназия) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Гимназии.

Приверженность Гимназии закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствует укреплению репутации гимназии среди других организаций и партнёров, в том числе социальных.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении работников гимназии мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на Гимназию санкций за недолжные действия посредников и партнеров. Положение подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности гимназии. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством гимназии. Руководство гимназии, с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

Данное Положение доводится до сведения всех работников гимназии под подпись. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики обеспечена путем её размещения на официальном сайте Гимназии.

2. Цели и задачи внедрения положения об антикоррупционной политике

Целью Положения является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Гимназии.

Задачами Положения являются:

- защита прав и свобод граждан;

- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

2. Используемые в положении об антикоррупционной политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность Гимназии в пределах полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность Гимназии, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Гимназия вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Гимназии, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего

в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности Гимназии требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты Гимназии.

3. Основные принципы положения об антикоррупционной политике

- *Принцип соответствия Положения действующему законодательству и общепринятым нормам*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

- *Принцип личного примера руководства*

Ключевая роль руководства Гимназии в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- *Принцип вовлеченности работников*

Информированность работников Гимназии о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Гимназии, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности гимназии коррупционных рисков.

- *Принцип эффективности антикоррупционных процедур*

Применение в Гимназии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- *Принцип ответственности и неотвратимости наказания*

Неотвратимость наказания для работников Гимназии вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Гимназии за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

- *Принцип открытости*

Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в Гимназии антикоррупционных стандартах.

- *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых

антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

4. Область применения положения об антикоррупционной политике и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются работники Гимназии, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Определение должностных лиц МАОУ гимназии № 116, ответственных за реализацию положения об антикоррупционной политике

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности Гимназии, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков в Гимназии ответственность за реализацию Положения возлагается на заместителей директора Гимназии.

Персональная ответственность за соблюдением Положения возлагается приказом директора МАОУ гимназии № 116 на каждый учебный год.

6. Определение и закрепление обязанностей работников МАОУ гимназии № 116, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников Гимназии в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех работников.

Общие обязанности работников Гимназии в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- исключить совершение и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Гимназии;
- исключить поведение, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Гимназии;
- незамедлительно информировать директора либо ответственного за соблюдение Положения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора Гимназии либо ответственного за соблюдение Положения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами гимназии или иными лицами;
- сообщать директору Гимназии либо ответственному за соблюдение Положения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

7. Установление перечня реализуемых в МАОУ гимназии 116 антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Таблица 1

Перечень антикоррупционных мероприятий в МАОУ гимназии № 116

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие «Антикоррупционной политики МАОУ Гимназии № 116»
	Издание приказа директора Гимназии о назначении лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики
	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации
	Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников МАОУ гимназии № 116
	Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков

	Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
Обучение и информирование работников	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Обеспечение соответствия антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта
	Сотрудничество с правоохранительными органами
	Подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно)

Ежегодно в Гимназии разрабатывается и утверждается план мероприятий по противодействию коррупции на учебный год. План мероприятий по противодействию коррупции является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Работники Гимназии несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомερных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

9. Коррупционные риски

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности Гимназии, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками гимназии коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды в пользу учреждения.

Возможные коррупционные правонарушения в Гимназии:

- при взаимодействии «учитель-ученик» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «учитель-родитель» в процессе образовательных отношений;
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в Гимназии

- директор;
- заместители директора;
- педагоги Гимназии.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в положение об антикоррупционной политике МАОУ гимназии № 116

В Гимназии осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данного Положения. Лица, на которых возложена ответственность за реализацию данной политики приказом директора гимназии, ежегодно представляют директору отчёт. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Положение вносятся изменения и дополнения.